

Số: /HD-PGDĐT

Thủ Thừa, ngày 13 tháng 10 năm 2023

HƯỚNG DẪN
Thực hiện công tác tổ chức cán bộ năm học 2023-2024

Căn cứ Quyết định số 2457/QĐ-BGDĐT ngày 23/8/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành kế hoạch nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm năm học 2023-2024 của ngành Giáo dục;

Căn cứ Văn bản số 3718/HD-SGDĐT ngày 11/10/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo Long An hướng dẫn thực hiện công tác tổ chức cán bộ năm học 2023-2024, Phòng Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn các đơn vị thực hiện một số nội dung, nhiệm vụ trọng tâm về công tác tổ chức cán bộ của ngành giáo dục và đào tạo huyện như sau:

I. Về công tác xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý:

1. Tiếp tục tổ chức các lớp học tập, quán triệt cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong toàn ngành và xây dựng kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với việc thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ. Công văn số 1208-CV/TU ngày 25/7/2022 của Tỉnh ủy Long An về việc tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) "Về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh). Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới,

2. Thực hiện nghiêm Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT của Bộ GD&ĐT quy định về đạo đức nhà giáo; Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 07/5/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo "Về việc tăng cường quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo". Thực hiện nghiêm túc chế độ công vụ, văn hóa ứng xử trong trường học theo tinh thần chỉ đạo của Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ, Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống cho cán bộ, công chức, viên chức ngành giáo dục và đào tạo.

3. Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ; làm tốt công tác tự phê bình và phê bình; thực hiện tốt quy chế giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 127-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị khoá XI về việc ban hành Quy chế

giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị quy định “về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền”; Quy định số 101-QĐ/TW và Quy định 55-QĐ/TW gắn với việc quán triệt thực hiện nghiêm Quy định 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương.

4. Triển khai thực hiện Quyết định số 6886/QĐ-UBND ngày 14/7/2021 phê duyệt Đề án số 1799/ĐA-SGDĐT ngày 01/7/2021 của Sở Giáo dục và Đào tạo phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 giai đoạn 2021. Phấn đấu đến năm 2030, đội ngũ CBQL, nhà giáo các cấp đảm bảo về số lượng và chất lượng, 100% giáo viên được chuẩn hóa trình độ chuyên môn theo quy định của Luật Giáo dục năm 2019.

5. Triển khai thực hiện Kế hoạch số 258/KH-UBND ngày 16/12/2020 của UBND tỉnh thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn 1 (2020-2025) theo quy định của Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở và Kế hoạch số 681/KH-BGDĐT ngày 28/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. **Thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn 1 (2020 – 2025).**

6. Triển khai thực hiện Quyết định số 7492/QĐ-UBND ngày 16/8/2022 của UBND tỉnh phê duyệt Kế hoạch đào tạo giáo viên theo nhu cầu địa phương năm 2022 trên tinh thần Nghị định 116/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ thực hiện đào tạo giáo viên theo nhu cầu địa phương và Công văn số 1891/BGDĐT-GDDH ngày 11/5/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện phương thức giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu đào tạo giáo viên theo nhu cầu xã hội quy định tại Nghị định số 116/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

Thực hiện công tác bồi dưỡng giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục nhằm đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện chương trình giáo dục phổ thông mới, phối hợp các cơ sở đào tạo tổ chức các lớp bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên các cấp; bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ quản lý, nhà giáo diện quy hoạch. Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng thường xuyên theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo; chọn cử công chức, viên chức diện quy hoạch tham gia các lớp bồi dưỡng, đào tạo nguồn đảm bảo đúng quy định theo Nghị định

101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ.

7. Tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nhằm thực hiện có hiệu quả Công văn số 3236/UBND-VHXXH ngày 12/4/2022 của UBND tỉnh Long An về việc triển khai thực hiện Thông báo số 239/TB-HĐND ngày 01/4/2022 kết luận của Thường trực HĐND tỉnh tại Chương trình Đối thoại lần thứ 3 về “Giải pháp khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên tại các trường mầm non và phổ thông”; Công văn số 5514/UBND-VHXXH ngày 21/6/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện các giải pháp khắc phục thừa, thiếu giáo viên ngành Giáo dục, Công văn số 3585/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 02/8/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai tuyển dụng biên chế giáo viên mầm non, phổ thông theo Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị, trong năm học 2022-2023:

Tiếp tục rà soát, đẩy mạnh các giải pháp khắc phục tình trạng thừa giáo viên tại các địa phương.

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế và Thông tư số 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định việc sử dụng giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục trong cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo. Thực hiện hợp đồng nhân viên y tế trường học theo Công văn số 2564/BNV-CCVC ngày 16/6/2022 của Bộ Nội vụ.

8. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT ngày 30/12/2021 của Bộ GD&ĐT quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị trực thuộc, trực thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo và thuộc phạm vi quản lý theo ngành, lĩnh vực giáo dục tại chính quyền địa phương; Thông tư số 3/2022/TT-BNV ngày 12/3/2022 của Bộ Nội vụ quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ ở địa phương; Thông tư số 18/2022/TT-BKHĐT ngày 08/8/2022 của Bộ Kế hoạch đầu tư quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực Đầu tư ở địa phương; Thông tư số 03/2021/TT-TTCTP ngày 30/9/2021 của Thanh tra Chính phủ **quy định chi tiết danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tại thanh tra chính phủ và vị trí**

công tác trong lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng tại chính quyền địa phương.

9. Ngành giáo dục và đào tạo tiếp tục rà soát, sắp xếp các cơ sở giáo dục nhỏ lẻ, hoạt động không hiệu quả thành lập trường nhiều cấp học gắn với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội địa phương theo tinh thần của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn và chủ trương của Tỉnh ủy, UBND tỉnh trong giai đoạn 2022-2025.

10. Thực hiện điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ quản lý trường học theo tinh thần của Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập, Nghị định 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng và quản lý công chức và Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

11. Tiếp tục rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý nhiệm kỳ 2020-2025 và nhiệm kỳ 2026-2031 theo Quy định số 574-QĐ/TU ngày 04/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Long An về công tác quy hoạch cán bộ và Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 06/4/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ.

12. Thực hiện nghiêm túc và thực chất việc đánh giá xếp loại công chức, viên chức hàng năm theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, **Nghị định 48/2023/NĐ-CP** ngày 17/7/2023 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, tổ chức đánh giá đúng thực chất chuẩn giáo viên và cán bộ quản lý trường học các cấp theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo: Thông tư số 42/2010/TT-BGDĐT ngày 30/12/2010, Thông tư số 14/2018/TT-BGDĐT ngày 20/7/2018, Thông tư số 20/2018/TT-BGDĐT ngày 22/8/2018, Thông tư số 25/2018/TT-BGDĐT ngày 08/10/2018, Thông tư số 26/2018/TT-BGDĐT ngày 08/10/2018. Việc đánh giá công chức, viên chức làm cơ sở cho việc: bình chọn danh hiệu thi đua; bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, cho thôi, miễn nhiệm chức vụ hoặc tinh giản biên chế đối với nhà giáo chưa đạt chuẩn; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý, công chức, viên chức ngành giáo dục đạt yêu cầu về đổi mới giáo dục và đào tạo trong giai đoạn hiện nay và những năm sắp tới.

13. Tiếp tục thực hiện hiệu quả chính sách tinh giản biên chế theo **Nghị định 29/2023/NĐ-CP** ngày 03/6/2023 của Chính phủ mạnh dạn đề xuất giải quyết chính sách đối với cán bộ quản lý, nhà giáo dôi dư, có năng lực hạn chế, chuyên môn yếu kém không hoàn thành nhiệm vụ được giao.

14. Triển khai kế hoạch bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp giáo viên các cấp theo **Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT** ngày 14/4/2023 được sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ

nhệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.

15. Thực hiện có hiệu quả các giải pháp nâng cao chất lượng việc thi hành công vụ, trách nhiệm của công chức, viên chức, khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, làm việc cầm chừng của công chức, viên chức theo chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 6504/UBND-THKSTTHC ngày 20/7/2023 và Công văn số 1174-CV/BNCTU ngày 25/8/2023 của Ban Nội chính Tỉnh ủy về việc thực hiện Kế hoạch số 01-KH/BCĐ ngày 10/8/2023 của Ban Nội chính Trung ương.

II. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ; đảm bảo an ninh, an toàn xã hội; công tác dân chủ trường học:

Thủ trưởng đơn vị thường xuyên tổ chức quán triệt, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết, văn bản hướng dẫn của cơ quan quản lý cấp trên nhằm tăng cường công tác giáo dục chính trị, bồi dưỡng phẩm chất đạo đức nhà giáo, đạo đức nghề nghiệp; nâng cao ý thức công chức, viên chức chấp hành sự phân công, chỉ đạo của lãnh đạo.

Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở theo Luật Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP về quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ; Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP về thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập. Thực hiện tốt chế độ công khai, lập bảng niêm yết, bảng thông báo các văn bản của nhà nước, cơ quan quản lý cấp trên, kế hoạch hoạt động năm, tháng, tuần của đơn vị ở nơi thuận tiện nhất để mọi người có thể xem, lưu ý một số vấn đề có liên quan chế độ, chính sách tiền lương, tài chính, chương trình, kế hoạch của nhà trường.

- Tăng cường các giải pháp quản lý, khắc phục tình trạng buông lỏng, thiếu kiểm tra, kiểm soát; nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức đơn vị; thực hiện tốt quy chế tiếp công dân nhằm giải quyết kịp thời những vướng mắc. Chủ động tiếp nhận và xử lý thông tin, thiết lập các kênh thông tin về bạo lực học đường của cơ sở giáo dục (hộp thư góp ý, đường dây nóng, hệ thống camera giám sát, . . .); phối hợp với các cơ quan truyền thông, báo, đài để xử lý thông tin và định hướng thông tin.

- Tiếp tục phối hợp các cơ quan an ninh, các tổ chức đoàn thể kịp thời nắm bắt tình hình, tổ chức tuyên truyền cho cán bộ, công chức, viên chức và phụ huynh học sinh nâng cao tinh thần cảnh giác để ngăn chặn những luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch lợi dụng. Thủ trưởng đơn vị yêu cầu cán bộ, công chức, viên chức không tham gia và thực hiện tốt công tác thông tin tuyên truyền cho người

thân, người dân không tham gia các hoạt động biểu tình, bình luận, viết bài, đăng tin chia sẻ thông tin trên các mạng xã hội.

- Thủ trưởng đơn vị kịp thời nắm bắt tình hình, thực hiện chế độ báo cáo nhanh về cơ quan an ninh, và cơ quan quản lý giáo dục khi có dấu hiệu bất thường tại địa phương, tại trường học, để thỉnh thị chỉ đạo của cấp trên nhằm xử lý kịp thời những tình huống có thể xảy ra.

III. Về công tác thanh tra, kiểm tra:

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chế độ công vụ, công tác tổ chức cán bộ tại các cơ sở giáo dục và đào tạo bằng nhiều hình thức đột xuất, định kỳ, tập trung những nơi xét thấy có vấn đề nội bộ, có dấu hiệu sai phạm nhằm kịp thời ngăn chặn, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm trong công tác quản lý giáo dục và đào tạo, các quy định về đạo đức nhà giáo, bảo đảm tính thực chất, công bằng, khách quan.

Năm học 2023-2024, Bộ phận Tổ chức phối hợp phối hợp cơ quan Phòng Nội vụ và các bộ phận chuyên môn thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra thường xuyên hoặc đột xuất tại các cơ sở trường học trực thuộc UBND huyện:

+ Việc thực thi chế độ công vụ, quy chế làm việc, quy chế phối hợp trong tập thể nhà trường.

+ Công tác khắc phục hạn chế, tồn tại Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

+ Công tác quản lý sử dụng, phân công bố trí giáo viên, nhân viên, quy hoạch nguồn nhân lực, đánh giá công chức, viên chức và việc thỉnh giảng giáo viên, nhân viên, hợp đồng người lao động.

+ Việc thực hiện chế độ, chính sách, quản lý hồ sơ công chức, viên chức.

+ Công tác đào tạo nâng chuẩn, đào tạo theo nhu cầu địa phương và bồi dưỡng thường xuyên, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ CBQL, nhà giáo theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, theo Nghị định 101/2017/NĐ-CP và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP của Chính phủ.

-Việc thực hiện Thông báo số 239/TB-HĐND ngày 01/4/2022 kết luận của Thường trực HĐND tỉnh tại Chương trình Đối thoại lần thứ 3 về “Giải pháp khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên tại các trường mầm non và phổ thông”; Công văn số 5514/UBND-VHXXH ngày 21/6/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện các giải pháp khắc phục thừa, thiếu giáo viên ngành Giáo dục.

(sẽ có kế hoạch kiểm tra cụ thể sau).

IV. Tổ chức thực hiện:

Trên đây là hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ năm học 2023-2024 đối với công tác Tổ chức cán bộ, Phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các đơn vị trường trực thuộc nghiên cứu kỹ hướng dẫn, triển khai, quán triệt đến cán bộ, giáo viên, nhân viên trong đơn vị; xây dựng kế hoạch thực hiện, báo cáo kết quả Phòng Giáo dục và Đào tạo theo quy định

Định kỳ, các đơn vị báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Giáo dục và Đào tạo (Bộ phận Tổ chức) để làm cơ sở đánh giá, xét thi đua theo thời gian cụ thể sau:

+ Học kỳ I: trước 10/01

+ Học kỳ II (báo cáo cả năm): trước 30/5

Trong quá trình thực hiện nếu gặp khó khăn vướng mắc đề nghị thông tin về Phòng Giáo dục và Đào tạo (thông qua bộ phận Tổ chức), điện thoại: (0272)3611607 hoặc Email: triettochuc@gmail.com để được hướng dẫn thêm./.

Nơi nhận:

- TP, PTP PGDĐT;
- Các bộ phận PGDĐT;
- Các trường trực thuộc;
- Lưu: VT, TC.

TRƯỞNG PHÒNG

Trần Thị Kim Nhân