

Số: 1267/KH-UBND

Long An, ngày 26 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Chương trình số 16-CTr/TU ngày 19/01/2022
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW, ngày 09/9/2021
của Ban Bí thư về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả
lao động nước ngoài tại Việt Nam**

Thực hiện Chương trình số 16-CTr/TU ngày 19/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09/9/2021 của Ban Bí thư về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam, UBND tỉnh ban hành kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09/9/2021 của Ban Bí thư về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam và Chương trình số 16-CTr/TU ngày 19/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của các cơ quan, tổ chức đối với công tác thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các sở, ngành, địa phương, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể các cấp đối với công tác thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài, xem đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên lâu dài của địa phương, đơn vị. Từ đó, thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, các mục tiêu, nhiệm vụ thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài, góp phần quan trọng để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Yêu cầu

Việc tổ chức thực hiện đảm bảo tuân thủ quan điểm, nội dung Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09/9/2021 của Ban Bí thư, Chương trình số 16-CTr/TU ngày 19/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan; xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, phân công trách nhiệm cụ thể từng cơ quan, đơn vị đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế ở địa phương.

Thực hiện đồng bộ, chặt chẽ, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp giữa các cơ quan chức năng trong việc thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền, thường xuyên kiểm tra, giám sát, phối hợp với các ban, ngành liên quan xử lý các trường hợp vi phạm pháp luật về sử dụng lao động người nước ngoài theo quy định.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường thông tin, tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức cộng đồng về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài

Phổ biến, quán triệt nội dung Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09/9/2021 của Ban Bí thư, Chương trình số 16-CTr/TU ngày 19/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với các văn bản chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh về công tác thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, các tầng lớp Nhân dân và cộng đồng, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

Đơn vị thực hiện: Các sở, ban, ngành tỉnh; UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Đề nghị Ủy ban mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức Đoàn thể tỉnh phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai thực hiện.

2. Đẩy mạnh công tác thu hút lao động nước ngoài làm việc tại địa phương

Tăng cường thực hiện các giải pháp nhằm thu hút, quản lý và sử dụng có hiệu quả lao động nước ngoài. Xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, thật sự cần thiết, có ý nghĩa quan trọng thúc đẩy phát triển thị trường lao động, việc làm, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong nước.

Có giải pháp thu hút lao động nước ngoài là những chuyên gia, nhà quản lý giỏi, lao động có chuyên môn kỹ thuật cao đến làm việc trên địa bàn tỉnh ở những ngành, nghề mà hiện nay tỉnh thật sự có nhu cầu nhưng người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được (trừ việc phải thực hiện các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia); đồng thời có giải pháp quản lý, bố trí, sử dụng hiệu quả đối với lực lượng lao động này.

Đơn vị thực hiện: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các sở, ngành có liên quan, UBND các huyện, thị xã, thành phố.

3. Tăng cường công tác quản lý lao động nước ngoài

3.1. Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực, hiệu lực quản lý nhà nước đối với lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh. Thực hiện tốt việc phối hợp quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh nhằm nâng cao trách nhiệm của các sở, ngành, địa phương trong quản lý lao động nước ngoài.

Tăng cường phối hợp chặt chẽ, phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm các cơ quan, tổ chức, địa phương liên quan; nhất là người đứng đầu đối với công tác thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài trong tất cả các khâu, từ xác định nhu cầu, thẩm định, cấp phép lao động, quản lý nhập cảnh, cư trú đến xuất cảnh, bảo đảm việc thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài thực sự hiệu quả, đúng mục đích, đúng đối tượng theo Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ và các quy định pháp luật có liên quan.

Củng cố, nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý lao động nước ngoài. Chủ động dự báo, kịp thời thông tin nhu cầu về số lượng, chất lượng lao động nước ngoài cần thu hút, sử dụng đối với các ngành, lĩnh vực. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý cấp phép lao động nước ngoài và các hoạt động quản lý nhà nước về lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh theo hướng thiết thực và hiệu quả. Thực hiện tốt việc kết nối, chia sẻ, liên thông đồng bộ dữ liệu lao động nước ngoài giữa các sở, ngành: Công an, Quân đội, Lao động - Thương binh và Xã hội, Ngoại vụ, Kế hoạch và Đầu tư và các sở, ngành, địa phương có liên quan nhằm đáp ứng yêu cầu quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

Kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền bổ sung, sửa đổi, hoàn thiện các quy định của pháp luật về thu hút quản lý và sử dụng lao động nước ngoài; đề xuất điều chỉnh đầy đủ các đối tượng, loại hình việc làm của lao động nước ngoài; quy định cụ thể cơ chế, chính sách, điều kiện, tiêu chuẩn thu hút, tuyển chọn lao động nước ngoài đúng đối tượng, mục đích sử dụng, đảm bảo phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam đã tham gia và tình hình thực tế của tỉnh.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài. Kịp thời phát hiện, ngăn chặn không để các tổ chức, cá nhân lao động nước ngoài lợi dụng chống phá Đảng, Nhà nước, gây mất an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, ảnh hưởng đến quan hệ của Việt Nam với các nước; xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật theo quy định.

Đơn vị thực hiện: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Công an tỉnh và các sở, ngành có liên quan; UBND các huyện, thị xã, thành phố.

3.2. Phát huy vai trò của lực lượng Công an và các ngành chức năng trong công tác quản lý lao động nước ngoài. Thường xuyên rà soát, thống kê số lượng, quốc tịch lao động nước ngoài hiện đang làm việc trong các doanh nghiệp và đang sinh sống trên địa bàn tỉnh; ngăn chặn triệt để tình trạng người nước ngoài nhập cảnh trái phép hoặc nhập cảnh vào địa bàn tỉnh không đúng mục đích.

Đơn vị thực hiện: Công an tỉnh chủ trì, phối hợp với các sở, ngành có liên quan và UBND các huyện, thị xã, thành phố.

3.3. Chủ động trong quản lý, tầm soát các bệnh lý, bệnh truyền nhiễm đối với lao động nước ngoài làm việc tại các cơ quan, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Theo dõi, giám sát lao động nước ngoài trong việc chấp hành các quy định về phòng, chống dịch COVID-19 và các bệnh truyền nhiễm khác theo quy định

Đơn vị thực hiện: Sở Y tế chủ trì, phối hợp với các sở, ngành có liên quan và UBND các huyện, thị xã, thành phố.

3.4. Chú trọng công tác ứng dụng, chuyển giao khoa học, công nghệ, kỹ năng quản lý tiên tiến, hiện đại của lực lượng lao động là người nước ngoài vào các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, doanh nghiệp, góp phần thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh trên địa bàn tỉnh. Trong đó, tập trung các ngành, lĩnh vực đang có lao động nước ngoài là chuyên gia, lao động có kỹ thuật, tay nghề cao.

Đơn vị thực hiện: Các sở, ngành tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ và lĩnh vực quản lý chủ trì, phối hợp với các đơn vị, địa phương có liên quan.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, đơn vị có liên quan, UBND các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện kế hoạch. Chú trọng triển khai thực hiện các giải pháp liên quan đến công tác thu hút lao động nước ngoài; xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, thực sự cần thiết, có ý nghĩa quan trọng thúc đẩy, phát triển thị trường lao động, việc làm góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao. Tăng cường triển khai các ứng dụng, chuyển giao khoa học - công nghệ, kỹ năng quản lý tiên tiến, hiện đại của các nước trên thế giới vào địa bàn tỉnh, góp phần thực hiện tốt các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan tăng cường công tác quản lý người nước ngoài làm việc tại Long An. Đồng thời, có giải pháp để lực lượng lao động trong các công ty, doanh nghiệp học hỏi, tiếp thu, áp dụng trình độ quản lý và tay nghề cao của người nước ngoài ở những ngành, lĩnh vực mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được; kiên quyết ngăn chặn việc tiếp nhận lao động người nước ngoài không có chuyên môn kỹ thuật, trình độ quản lý kém vào làm việc tại các tổ chức, doanh nghiệp.

- Phối hợp với ngành Công an và các đơn vị liên quan tăng cường kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của Bộ Luật Lao động và Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân người nước ngoài tại Việt Nam.

- Tham mưu UBND tỉnh tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW của Ban Bí thư và Chương trình số 16-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

2. Các sở, ngành, đơn vị liên quan, UBND các huyện, thị xã, thành phố căn cứ nội dung kế hoạch, theo chức năng, nhiệm vụ khẩn trương xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện theo quy định; đồng thời tăng cường thực hiện các giải pháp nhằm thu hút, quản lý và sử dụng có hiệu quả lao động nước ngoài.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức Đoàn thể tỉnh

Lãnh đạo, chỉ đạo trong hệ thống và vận động Nhân dân chủ động tham gia công tác tuyên truyền, phổ biến triển khai và giám sát việc thực hiện kế hoạch.

4. Chế độ báo cáo

- Định kỳ hàng năm (trước ngày 30/11) các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

- Giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chịu trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và định kỳ tổng hợp báo cáo UBND tỉnh kết quả triển khai thực hiện kế hoạch. Định kỳ hàng năm (trước ngày 15/12) và đột xuất (khi có yêu cầu) báo cáo kết quả thực hiện về UBND tỉnh và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình số 16-CTr/TU ngày 19/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09/9/2021 của Ban Bí thư về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, kịp thời phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- TT. TU, TT. HĐND tỉnh (bc);
- CT, các PCT.UBND tỉnh;
- TT. UBMTTQVN và các Đoàn thể tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- CVP, các PCVP;
- Phòng: VHXXH + KTTTC;
- Lưu: VT, HT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phạm Tấn Hòa