

Số: /KH-SYT

Long An, ngày tháng năm 2020

**KẾ HOẠCH**  
**Triển khai thực hiện Nghị quyết 36/NQ-HĐND ngày 09/7/2020**

Căn cứ Nghị quyết 36/NQ-HĐND ngày 09/7/2020 của HĐND về kết quả giám sát và tăng cường công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động chăm sóc sức khỏe nhân dân và thực hiện lộ trình bảo hiểm y tế toàn dân trên địa bàn tỉnh Long An;

Thực hiện công văn số 5086/UBND-VHXXH ngày 24/8/2020 của UBND tỉnh về việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết 36/NQ-HĐND (đính kèm CV);

Sở Y tế xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện như sau:

**I. Mục tiêu:**

Xây dựng các giải pháp có tính khả thi cao để tháo gỡ, khắc phục các khó khăn, tồn tại, hạn chế, bất cập và hoàn thành các nhiệm vụ được giao đảm bảo hiệu quả, chất lượng.

**II. Nội dung:**

**1. Các nhiệm vụ tại Nghị quyết 36/NQ-HĐND**

Các nhiệm vụ được giao tại điều 2 của Nghị quyết 36/NQ-HĐND phân công cho cơ quan chủ trì thực hiện để xây dựng giải pháp triển khai, cụ thể:

**1.1. Sở Y tế**

**1.1.1. Phòng Tổ chức hành chính**

- **Điểm c:** Thực hiện tổng rà soát thực trạng nguồn nhân lực toàn ngành y tế ở tuyến tỉnh, huyện, xã; xác định mức độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và theo định mức quy định của Bộ Y tế, làm cơ sở đề ra giải pháp căn cơ, đồng bộ, hiệu quả về chính sách thu hút, đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực. Sớm xây dựng, đề xuất HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết mới về chính sách hỗ trợ, khuyến khích, thu hút nguồn nhân lực ngành y tế phù hợp tình hình mới và đề xuất xây dựng Đề án đào tạo nguồn nhân lực ngành y tế giai đoạn 2021 - 2025, trong đó chú trọng bồi dưỡng, đào tạo, đào tạo lại nguồn nhân lực sẵn có tại chỗ để bảo đảm đáp ứng yêu cầu về chuẩn trình độ và cơ cấu, định mức theo quy định.

- **Điểm d:** Tổ chức rà soát, đánh giá kết quả thực hiện Đề án 02/02-ĐA/TU ngày 29/12/2017 của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 02/02/2018 của UBND tỉnh về sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị đối với ngành y tế, làm cơ sở khẳng định những mặt hiệu quả cần tiếp tục phát huy; đồng thời có đề xuất, kiến nghị điều chỉnh những nội dung chưa phù hợp thực tiễn, phát sinh trong quá trình thực hiện hoặc những vấn đề cần phải có định hướng chỉ đạo tiếp theo trong thời gian tới

Sáp nhập Tổ Y tế thị trấn Đức Hòa; điều chuyển Bệnh viện Đa khoa Khu vực Hậu Nghĩa cơ sở 2

Bổ sung số lượng Phó Giám đốc Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh  
Nghiên cứu, có quy chế rõ ràng về mối quan hệ phối hợp giữa Sở Y tế và UBND cấp huyện trong công tác quản lý nhà nước về y tế trên địa bàn tỉnh

- **Điểm g:** Giải quyết căn cơ, hài hòa, đồng bộ giữa việc đầu tư máy móc, trang thiết bị và con người sử dụng, tránh tình trạng có máy móc, trang thiết bị nhưng không có con người sử dụng và ngược lại, trong đó có 03 Trạm Y tế điểm ở huyện Đức Huệ (xã Mỹ Quý Tây, xã Mỹ Thạnh Đông, xã Bình Thành) được trang bị máy móc, trang thiết bị hiện đại nhưng đến nay không có nhân sự vận hành sử dụng

- **Điểm h:** Tập trung hoàn thiện phần mềm quản lý chuyên ngành y tế để triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất trong toàn hệ thống các cơ sở y tế, bảo đảm có sự liên kết, chia sẻ, xử lý thông tin y tế kịp thời, chính xác

### ***1.1.2. Phòng Kế hoạch Tài chính***

- **Điểm đ:** Cải tạo, sửa chữa Bệnh viện Đa khoa tỉnh; Bố trí đủ vốn đầu tư Bệnh viện Y học cổ truyền tỉnh; Bố trí đủ vốn đầu tư Bệnh viện Phổi tỉnh

Rà soát các nhu cầu về sửa chữa nhỏ, trang thiết bị thiết yếu để bảo đảm phục vụ nhu cầu điều trị của người dân, đặc biệt là trang thiết bị tại Bệnh viện Y học cổ truyền tỉnh để đủ điều kiện tiếp nhận khám chữa bệnh bảo hiểm y tế ban đầu; Đầu tư hệ thống xử lý chất thải y tế tại các Trạm y tế xã

Xây mới Trạm Y tế Hưng Thạnh huyện Tân Hưng

Xây mới Trạm Y tế Hòa Khánh Nam huyện Đức Hòa

- **Điểm e:** Có giải pháp phù hợp về nguồn kinh phí để đáp ứng cơ bản nhu cầu duy tu, bảo trì, bảo dưỡng cơ sở vật chất và trang thiết bị y tế đã được đầu tư

Tăng định mức hỗ trợ ngân sách hằng năm cho các Trạm Y tế xã để đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ, đồng thời phù hợp với khả năng cân đối ngân sách của tỉnh

Rà soát, nghiên cứu có cơ chế cho Trạm y tế được sử dụng tối đa 10% nguồn thu để lại sau khi thực hiện các nhiệm vụ theo quy định để chi khen thưởng, động viên cán bộ công chức

Chỉ đạo UBND cấp huyện rà soát lại phần ngân sách hằng năm chi cho công tác y tế tại địa phương bảo đảm chi đúng, chi đủ theo định mức quy định

- **Điểm f:** Tập trung ngân sách nhà nước cho y tế dự phòng, y tế cơ sở, các vùng khó khăn, biên giới, các lĩnh vực phòng chống bệnh phong, lao, tâm thần,... (dành ít nhất 30% ngân sách y tế cho công tác y tế dự phòng). Phân bổ kịp thời ngân sách đối ứng của địa phương để thực hiện các Chương trình mục tiêu về Y tế - Dân số, trong đó có hoạt động phòng, chống bệnh phổi tắc nghẽn mạn tính (COPD) và hen phế quản mạng lưới tại Bệnh viện Phổi tỉnh

- **Điểm h:** Đổi mới mạnh mẽ công tác quản lý và tổ chức hoạt động của các đơn vị sự nghiệp y tế công lập, trong đó có các Trung tâm Y tế huyện thực hiện hai chức năng. Đẩy mạnh thực hiện quyền tự chủ về nhiệm vụ chuyên môn, tổ chức bộ máy, nhân sự và tài chính gắn với trách nhiệm giải trình, công khai, minh bạch. Áp dụng mô hình quản trị đối với các đơn vị sự nghiệp y tế công lập trong bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư như quản trị doanh nghiệp

- **Điểm i:** Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động các nguồn lực phát triển hệ thống y tế. Khuyến khích phát triển hệ thống bệnh viện, cơ sở chăm sóc sức khỏe, điều dưỡng ngoài công lập. Thực hiện đa dạng các hình thức hợp tác công-tư, bảo đảm minh bạch, công khai, cạnh tranh bình đẳng, không phân biệt công-tư trong cung cấp dịch vụ y tế. Có cơ chế tạo điều kiện để các cơ sở y tế công lập đa khoa, chuyên khoa tuyến tỉnh, tuyến huyện được giao tự chủ thực hiện huy động các nguồn vốn đầu tư cơ sở vật chất, máy móc, trang thiết bị y tế vào công tác khám, chữa bệnh và nâng cao hiệu quả hoạt động, tăng thêm thu nhập cho cán bộ y tế.

### **1.1.3. Phòng Nghiệp vụ**

- **Điểm g:** Tổng rà soát, kiểm tra máy móc, trang thiết bị y tế và nhân sự vận hành các máy móc, trang thiết bị trên địa bàn tỉnh; Thực hiện linh hoạt, chủ động điều chuyển máy móc, trang thiết bị và nhân sự sử dụng giữa các Trạm y tế xã, Trung tâm y tế và các bệnh viện đảm bảo đáp ứng nhu cầu khám, chữa bệnh thực tế, không gây lãng phí

- **Điểm k:** Kịp thời làm rõ các vấn đề chưa thông suốt đối với chủ trương từ năm 2020 giao các cơ sở y tế tự tổ chức đấu thầu thuốc. Nghiên cứu đề xuất giao nhiệm vụ cho một số tổ chức thực hiện đấu thầu mua sắm tập trung tại tỉnh để thực hiện mua sắm thuốc, vật tư y tế, hóa chất, oxy y tế và trang thiết bị cho toàn ngành y tế trên địa bàn tỉnh. Đồng thời có giải pháp căn cơ để khắc phục triệt để các trường hợp thiếu thuốc cục bộ; kiểm soát tốt chất lượng thuốc đấu thầu, nhất là thuốc kháng sinh phục vụ phẫu thuật.

- **Điểm l:** Có các biện pháp chỉ đạo quyết liệt, đồng bộ để đảm bảo đến hết năm 2020 tỉnh Long An đạt chỉ tiêu bảo hiểm y tế toàn dân do Thủ tướng Chính phủ giao. Tăng cường công tác tuyên truyền và thanh tra, kiểm tra các doanh nghiệp trong việc đóng bảo hiểm y tế cho người lao động; đẩy mạnh thực hiện bảo hiểm y tế đối với đối tượng là học sinh, sinh viên, nông dân.

- **Điểm m:** Chỉ đạo Sở Y tế phối hợp với Bảo hiểm xã hội tỉnh và các cơ quan liên quan theo chức năng, nhiệm vụ xem xét, giải quyết các kiến nghị, đề xuất của các cơ sở y tế; thông tin bằng văn bản đến HĐND tỉnh và các cơ sở y tế có kiến nghị, đề xuất

- **Điểm n:** Đối với Bảo hiểm xã hội tỉnh, chủ động phối hợp với ngành Y tế tập trung rà soát, kiến nghị hoặc tham mưu UBND tỉnh kiến nghị Bộ Y tế, Bảo hiểm xã hội Việt Nam xem xét, tháo gỡ các vướng mắc, bắt cập liên quan đến việc thực hiện thanh, quyết toán bảo hiểm y tế, trong đó có việc chậm quyết toán phần vượt dự toán khám chữa bệnh bảo hiểm y tế của tỉnh Long An năm 2018 với số tiền 51,272 tỷ đồng

*(đính kèm phụ lục 2)*

## **2. Các nội dung kiến nghị, đề xuất của các cơ sở Y tế**

Nội dung kiến nghị đề xuất của các cơ sở y tế phân công cơ quan chủ trì giải quyết, cụ thể:

### **2.1. Sở Y tế:**

#### **2.1.1. Phòng Tổ chức hành chính**

**- Đề xuất của Bệnh viện đa khoa Long An:**

Xem xét có những giải pháp căn cơ, khả thi để thu hút, đào tạo nguồn nhân lực ngành y tế đáp ứng yêu cầu. Trong đó có chính sách đào tạo bác sĩ theo địa chỉ sử dụng; chính sách giữ chân bác sĩ và tạo điều kiện về nhà ở, học tập, môi trường thăng tiến; ký hợp đồng ngắn hạn với bác sĩ kinh nghiệm đã nghỉ hưu từng công tác tại bệnh viện hoặc nơi khác để tham gia công tác chuyên môn tại bệnh viện, kinh phí trả lương được trích từ nguồn thu đơn vị; đối với bác sĩ mới tốt nghiệp xin việc, hoặc bác sĩ địa phương khác đến xin việc thì có cơ chế tuyển dụng ngay không chờ đến đợt tuyển, tránh tình trạng bác sĩ bỏ việc đi nơi khác.

**- Đề xuất của Bệnh viện Phổi Long An**

Xem xét có chính sách thu hút sinh viên về công tác tại Bệnh viện Phổi Long An (theo Nghị quyết số 80/2012/NQ-HĐND nhưng không thu hút được nguồn nhân lực về Bệnh viện Phổi công tác).

**- Đề xuất của Trung tâm Kiểm soát bệnh tật**

Bổ sung định mức Ban Giám đốc là 4 vị trí (theo Quyết định số 1502/QĐ-UBND ngày 09/5/2018 của UBND tỉnh, Phó Giám đốc không quá 02 vị trí, nhưng theo Thông tư số 26/2017/TT-BYT ngày 26/6/2017 của Bộ Y tế thì vị trí Phó Giám đốc là 03 vị trí) để đáp ứng yêu cầu làm việc sau khi sáp nhập nhiều đơn vị, nhiều lĩnh vực hoạt động.

**- Bệnh viện Đa khoa khu vực Hậu Nghĩa**

Chuyển Tổ Y tế của thị trấn Đức Hòa từ Bệnh viện Đa khoa khu vực Hậu Nghĩa cơ sở 2 về Trung tâm Y tế huyện Đức Hòa

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Đức Hòa**

Bổ sung 01 y học cổ truyền cho Trạm Y tế xã Hòa Khánh Nam

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Tân Hưng**

Khi đăng ký nhu cầu đào tạo, không ghi trong kế hoạch đào tạo chi tiết họ tên người cần đào tạo, mà chỉ nên ghi suất đào tạo (Ví dụ: đào tạo BSCKI Nội tiết, số lượng 01; đào tạo BSCKII Răng-Hàm mặt, số lượng 02), để chủ động, linh hoạt trong việc điều chỉnh người đi học, điều chỉnh chuyên ngành học nhưng vẫn đảm bảo không làm thay đổi tổng số lượng người học và chuyên ngành đào tạo

Sớm thực hiện xét tuyển nâng ngạch viên chức sau khi đào tạo về (như tại Trung tâm Y tế huyện Tân Hưng một số Y sỹ đào tạo liên thông lên Bác sỹ đến nay đã học xong BSCKI nhưng vẫn chưa được nâng ngạch từ Y sỹ lên Bác sỹ).

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Mộc Hóa**

Xem xét cho chủ trương điều động các bác sĩ mới ra trường về công tác tại Trung tâm Y tế huyện (do đơn vị mới thành lập đang thiếu bác sĩ rất nhiều). Thực hiện chính sách đào tạo nguồn nhân lực liên thông bác sĩ và ưu tiên đào tạo cho một số chuyên ngành khan hiếm của Trung tâm Y tế huyện.

Xử lý nghiêm và mạnh mẽ hơn đối với các bác sĩ được đào tạo liên thông do kinh phí của nhà nước và kinh phí tự lực xin nghỉ việc hoặc bỏ việc. Xem xét

việc đào tạo sau đại học theo tình hình thực tế và điều chỉnh theo nhu cầu của đơn vị khi cần thiết (do bỏ việc, nghỉ hưu, chuyển công tác).

Bổ sung kinh phí đào tạo ngắn hạn (3 tháng, 6 tháng, 12 tháng) cho các chứng chỉ chuyên môn đang thiếu trong công tác khám, chữa bệnh bảo hiểm y tế. Có chế độ, chính sách thu hút bác sĩ về công tác ở các xã biên giới.

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Tân Trụ**

Xem xét bố trí 01 bác sĩ răng hàm mặt

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Bến Lức**

Có chính sách đãi ngộ cao hơn để thu hút đội ngũ bác sĩ có tay nghề cao đáp ứng yêu cầu về công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân. Khôi phục lại chính sách đào tạo theo địa chỉ để có nguồn bác sĩ, dược sĩ phân bổ về tuyến y tế cơ sở.

Xem xét cho chủ trương để Trung tâm Y tế huyện được ký hợp đồng ngắn hạn (dưới 12 tháng) với người làm công tác chuyên môn thuộc hệ điều trị trong khi chờ tuyển người mới theo quy định (vì hiện nay hệ điều trị không được cấp ngân sách).

Xem xét bổ sung nguồn nhân lực (y sĩ đa khoa, y sĩ đông y, điều dưỡng) cho Trạm Y tế xã Thạnh Lợi để thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc sức khỏe nhân dân

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Cần Giuộc**

Cần có chế độ đãi ngộ, thu hút nguồn nhân lực tương xứng, lâu dài để thu hút nguồn nhân lực đáp ứng cho tuyến y tế cơ sở, đặc biệt chú trọng đối với y tế thuộc hệ dự phòng (tăng bác sĩ/vạn dân)

Bố trí đủ nhân sự theo Đề án vị trí việc làm cho Trạm Y tế xã Long Hậu (hiện nay đang thiếu 02 y sĩ đa khoa - hạng IV; 01 điều dưỡng - hạng IV).

**- Đề xuất của Bệnh viện đa khoa khu vực Cần Giuộc**

Có chế độ, chính sách thu hút nguồn nhân lực để đơn vị được tuyển thêm bác sĩ nhằm tập trung đào tạo các chuyên khoa sâu.

**2.1.2. Phòng Kế hoạch Tài chính**

**- Đề xuất của Bệnh viện Phổi Long An**

Xây dựng mới Bệnh viện 150 giường bệnh phù hợp với Đề án phát triển tổng thể bệnh viện giai đoạn 2021 - 2025

**- Đề xuất của Trung tâm Kiểm soát bệnh tật**

Đầu tư mới trụ sở làm việc để tránh lãnh phí về trang thiết bị, vật chất và nhân sự (bảo vệ, lao công) nhằm đáp ứng nhiệm vụ trong tình hình mới.

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Đức Hòa**

Đầu tư xây dựng mới Trạm Y tế xã Hòa Khánh Nam

Xây dựng lò đốt rác; Lắp đặt hệ thống xử nước thải

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Tân Hưng**

Đầu tư và mở rộng Trung tâm Y tế huyện để phục vụ kịp thời nhu cầu khám, chữa bệnh, góp phần giảm bớt sự quá tải Bệnh viện tuyến trên. Xem xét đầu tư, nâng cấp trang thiết bị y tế: máy chụp X quang kỹ thuật số, máy siêu âm

mạch máu. Đồng thời, đẩy mạnh đầu tư công nghệ mới xử lý rác thải y tế và hệ thống xử lý nước thải Trung tâm Y tế huyện để đảm bảo vệ sinh môi trường

Xem xét đầu tư xây dựng mới Trạm Y tế xã Hưng Thạnh để đảm bảo phục vụ tốt và đáp ứng nhu cầu khám, chữa bệnh của người dân.

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Đức Huệ**

Hướng dẫn sử dụng nguồn kinh phí của đơn vị để thực hiện duy tu, sửa chữa, nâng cấp Trung tâm Y tế huyện đang xuống cấp.

Khẩn trương cải tạo phòng chụp CT scanner không đạt tiêu chuẩn về kích thước, không có oxy nguồn, để sớm đưa vào hoạt động phục vụ nhu cầu điều trị bệnh, tránh gây lãng phí thiết bị.

Có chủ trương thực hiện xã hội hóa dịch vụ khám, chữa bệnh theo yêu cầu của người bệnh để đảm bảo quyền lợi người dân và giảm gánh nặng về nguồn thu của đơn vị khi được giao tự chủ.

**- Đề xuất của Bệnh viện đa khoa khu vực Đồng Tháp Mười**

Đẩy nhanh tiến độ xây dựng mới Bệnh viện.

Xe cứu thương chuyên dùng của bệnh viện thường xuyên bị hỏng;

Thiếu nôi hấp dụng cụ phẫu thuật. Đề nghị xem xét, sớm có phương án trang bị trong khi bệnh viện mới vẫn đang xây dựng kéo dài, chưa đi vào hoạt động.

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Tân Trụ**

Đầu tư cơ sở vật chất (xây dựng khu nhà trong khuôn viên bệnh viện cho bộ phận dự phòng, phòng dân số, trạm y tế thị trấn), trang thiết bị y tế; Xây dựng hệ thống xử lý nước thải cho các Trạm y tế xã.

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Cần Giuộc**

Trạm y tế xã được trích 35% tiền công khám, chữa bệnh thay vì nộp vào quỹ cải cách tiền lương để chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ y tế xã (vì tuyến xã hiện nay không có khoản hỗ trợ nào để khuyến khích, động viên).

Nâng định mức hỗ trợ ngân sách hằng năm cho Trạm Y tế xã (vùng đồng bằng hiện 30 triệu/ năm lên 50 triệu đồng/ năm; vùng sâu hiện 35 triệu/ năm lên 55 triệu đồng/ năm). Xem xét việc nâng chế độ hỗ trợ công tác viên dân số, gia đình và trẻ em từ 450.000 đồng/tháng lên 600.000 đồng/tháng (trương đương với nhân viên y tế áp).

**- Đề xuất của Bệnh viện Y học Cổ truyền**

Cơ quan Bảo hiểm xã hội tỉnh sớm cho ý kiến về việc xuất toán 1,7 tỷ đồng kinh phí vì cho rằng bác sỹ khám, chữa bệnh không có chứng chỉ hành nghề phục hồi chức năng

**2.1.3. Phòng Nghiệp vụ**

**- Đề xuất của Bệnh viện đa khoa Long An:**

Nên tổ chức đấu thầu thuốc tập trung tại Sở Y tế (nhiều thầu tham dự hạn chế thuốc rớt thầu, thuốc thống nhất một giá, tiết kiệm nhân lực).

**- Đề xuất của Bệnh viện Phổi Long An**

Cung cấp đầy đủ trang thiết bị chuyên dùng và chuyên dùng khác theo định mức được phê duyệt của UBND tỉnh.

**- Đề xuất của Trung tâm Kiểm soát bệnh tật**

Đầu tư trang thiết bị cho các hoạt động giám sát môi trường lao động; khám bệnh để phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động; xét nghiệm nước thực phẩm phục vụ cho quản lý nhà nước về vệ sinh an toàn thực phẩm trên địa bàn tỉnh.

Xem xét cho chủ trương Phòng khám Đa khoa của Trung tâm được triển khai công tác khám, tiêm ngừa dịch vụ vào ngày thứ 7, chủ nhật

Đầu tư khu cách ly bệnh truyền nhiễm tạm thời tại cửa khẩu Quốc tế Bình Hiệp.

**- Bệnh viện Đa khoa khu vực Hậu Nghĩa**

Việc đấu thầu thuốc thực hiện tập trung tại Sở Y tế. Xem xét bổ sung kinh phí để sửa chữa, nâng cấp Bệnh viện

**- Đề xuất của Bệnh viện đa khoa khu vực Đồng Tháp Mười**

Bệnh viện Đa khoa Khu vực Đồng Tháp Mười là Bệnh viện hạng II nhưng thực hiện khám, chữa bệnh theo loại III, kiến nghị cho cơ chế đặc thù được sử dụng một số loại thuốc của bệnh viện hạng II để phục vụ tốt việc chữa bệnh cho người dân các huyện vùng Đồng Tháp Mười, trong đó có thuốc kháng sinh (để phục vụ việc phẫu thuật).

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Tân Trụ**

Xem xét có cơ chế đấu thầu thuốc cung ứng thuốc đơn giản hợp lý hơn đảm bảo cung cấp thuốc đầy đủ kịp thời cho công tác điều trị chăm sóc sức khỏe nhân dân được tốt hơn.

**- Đề xuất của Trung tâm Y tế Bến Lức**

Bảo hiểm Xã hội tỉnh xem xét quyết toán phần chi phí khám, chữa bệnh - thử đường huyết cho bệnh nhân.

**- Đề xuất của Bệnh viện đa khoa khu vực Cần Giuộc**

Nên tổ chức đấu thầu thuốc tập trung tại Sở Y tế (nhiều thầu tham dự hạn chế thuốc rớt thầu, thuốc thống nhất một giá, tiết kiệm nhân lực, vì hiện bệnh viện phải tập trung làm công tác chuyên môn).

Xem xét, giải quyết việc thanh quyết toán Bảo hiểm y tế về vượt quỹ còn lại trong năm 2018 và thanh quyết toán chi phí khám chữa bệnh bảo hiểm y tế quý IV năm 2019

**- Đề xuất của Bệnh viện Y học Cổ truyền**

Xem xét đầu tư mua sắm 18 trang thiết bị y tế để phục vụ công tác điều trị (tại Tờ trình số 40/TTr-BV ngày 18/5/2020 của Bệnh viện Y học Cổ truyền về việc đề xuất đầu tư trang thiết bị y tế phục vụ công tác khám chữa bệnh, gửi Sở Y tế).

*(đính kèm phụ lục 1)*

**III. Tổ chức thực hiện:**

**1. Giám đốc Sở Y tế**

- Chủ trì tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch
- Chủ trì phối hợp với các Sở ngành có liên quan xây dựng giải pháp thực hiện, theo dõi, giám sát, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch của các sở, ban, ngành, các địa phương và đơn vị trực thuộc

**2. Các phòng chuyên môn Sở Y tế**

- Căn cứ nội dung được giao về các giải pháp thực hiện kiến nghị, đề xuất của các cơ sở Y tế và các nhiệm vụ tại Nghị quyết 36/NQ-HĐND, các Trưởng phòng xây dựng kế hoạch triển khai, lộ trình thực hiện có bảng phân công công việc cụ thể trình Giám đốc phê duyệt trước ngày 18/9/2020

- Trưởng phòng theo dõi, giám sát tiến độ thực hiện đã phân công cho chuyên viên phụ trách và chịu trách nhiệm trước Giám đốc về kết quả hoàn thành nhiệm vụ được giao.

**3. Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế:** Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện đa khoa Long An, Bệnh viện y học cổ truyền, Bệnh viện phổi, Bệnh viện đa khoa khu vực Đồng Tháp Mười, Trung tâm y tế các huyện, thị xã, thành phố

Triển khai thực hiện các nội dung đã đề xuất theo chỉ đạo của Sở Y tế

**4. Quy định chế độ báo cáo:**

Các phòng chuyên môn Sở Y tế nghiêm túc thực hiện kế hoạch, theo dõi đôn đốc, giám sát các đơn vị trực thuộc về tiến độ triển khai nhiệm vụ được giao, báo cáo kết quả về phòng Kế hoạch Tài chính định kỳ 2 lần/năm (vào ngày 10/6 và 10/12) đúng theo quy định.

Phòng Kế hoạch Tài chính Sở Y tế chịu trách nhiệm tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện của toàn tỉnh trình Giám đốc theo đúng thời gian quy định.

Trên đây là kế hoạch của Sở Y tế triển khai thực hiện Nghị quyết 36/NQ-HĐND ngày 09/7/2020 của HĐND tỉnh và các giải pháp thực hiện của UBND tỉnh giao Sở Y tế theo công văn số 5086/UBND-VHXXH ngày 24/8/2020 của UBND tỉnh ./.

**Nơi nhận:**

- HĐND tỉnh (b/c);
- Ủy ban nhân dân tỉnh (b/c);
- Các Sở, ngành tỉnh: Kế hoạch và Đầu tư, Tài chính, Nội vụ, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Tư pháp, Xây dựng, Nông nghiệp & PTNT, Ban QL khu kinh tế, Ban QLDA đầu tư xây dựng các công trình dân dụng và công nghiệp tỉnh (đề biết);
- Các UBND huyện, thị xã, thành phố;
- Ban Giám đốc SYT;
- Các đơn vị trực thuộc SYT;
- Các Phòng chuyên môn SYT;
- Lưu: VT, KHTC.

**GIÁM ĐỐC**

**Huỳnh Minh Phúc**