

Số: 295/SNV-TCBCCCVC

Long An, ngày 05 tháng 11 năm 2019

V/v hướng dẫn thực hiện nâng lương đổi
với CBCCVC do điều động hoặc luân
chuyển công tác giữa hệ Đảng, đoàn thể
sang Nhà nước và ngược lại

Kính gửi:

- Các Ban đảng, đoàn thể tỉnh;
- Đảng ủy khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh;
- Ban Thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy;
- Báo Long An, Trường chính trị tỉnh;
- Các sở, ngành tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh;
- UBND huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Sở Nội vụ thống nhất hướng dẫn thực hiện xét nâng lương thường xuyên và xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức trong trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có thời điểm hưởng lương mới do nâng lương (nhưng chưa đến đợt xét) trước thời điểm điều động, luân chuyển từ cơ quan Đảng, đoàn thể sang cơ quan Nhà nước và ngược lại như sau:

1. Phạm vi điều chỉnh

Cán bộ, công chức, viên chức công tác tại các cơ quan Đảng, đoàn thể, cơ quan, đơn vị Nhà nước cấp tỉnh, cấp huyện có quyết định điều động, luân chuyển từ cơ quan Đảng, đoàn thể sang cơ quan, đơn vị Nhà nước và ngược lại trong tỉnh; có đủ tiêu chuẩn, điều kiện để xét nâng lương thường xuyên hoặc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc theo quy chế của cơ quan, đơn vị cũ và có thời điểm tính hưởng lương mới trước thời điểm điều động, luân chuyển theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền (nhưng chưa được cơ quan, đơn vị cũ xét nâng lương thường xuyên hoặc xét nâng bậc lương trước thời hạn; do chưa đến đợt xét).

2. Trình tự thực hiện

2.1. Cơ quan, đơn vị cũ (nơi điều động, luân chuyển đi):

- Khi đến đợt xét nâng lương thường xuyên hoặc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm xét nâng bậc lương: Cơ quan, đơn vị cũ có trách nhiệm tổ chức xét nâng lương thường xuyên hoặc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện trước đây đã công tác tại cơ quan, đơn vị mình, theo quy chế của cơ quan, đơn vị trong năm xét nâng bậc lương nhưng đã có quyết định điều động, luân chuyển trước khi đến đợt xét. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với trường hợp này được tính trong chỉ tiêu của cơ quan, đơn vị cũ.

- Trên cơ sở kết quả xét duyệt nêu trên, cơ quan, đơn vị cũ ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành quyết định nâng lương thường xuyên hoặc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc và tiến hành truy trả tiền lương tăng thêm trong khoảng thời gian đã làm việc tại cơ quan, đơn vị cũ tính từ thời điểm hưởng lương mới đến thời điểm điều động, luân chuyển (thống nhất xác định thời điểm theo giấy thôi trả lương). Đồng thời, cơ quan, đơn vị cũ có văn bản thông báo (kèm quyết định nâng lương) gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ biết, theo dõi và gửi cơ quan, đơn vị mới biết để tiếp tục thực hiện chi trả lương theo quy định.

2.2. Cơ quan, đơn vị mới (nơi điều động, luân chuyển đến):

Cơ quan, đơn vị mới có trách nhiệm tiếp nhận quyết định nâng lương của cơ quan, đơn vị cũ và thực hiện chi trả lương theo mức lương mới đối với cán bộ, công chức, viên chức được điều động, luân chuyển đến từ thời điểm cán bộ, công chức, viên chức được điều động, luân chuyển đến (thống nhất xác định thời điểm theo giấy thôi trả lương).

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các địa phương, đơn vị phản ánh về Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Sở Nội vụ để thống nhất hướng dẫn thực hiện./.

**BAN TỔ CHỨC TỈNH ỦY
TRƯỞNG BAN**



Nguyễn Thanh Hải

**SỞ NỘI VỤ
GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Văn Bon

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Tổ chức huyện ủy, thị ủy, thành ủy;
- Phòng Nội vụ huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT, TCBCCCVC, Tuấn.