

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN THỦ THỪA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV
V/v hướng dẫn xây dựng
Đề án vị trí việc làm trong các
cơ quan chuyên môn và đơn vị
sự nghiệp công lập

Thủ Thừa, ngày tháng 11 năm 2023

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện.

Căn cứ Văn bản số 10327/UBND-THKSTTHC ngày 03/11/2023 của UBND tỉnh Long An về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm; xác định cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp.

Theo Văn bản số 3744/SNV-TCBCCVC ngày 08/11/2023 của Sở Nội vụ về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập; Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/02/2023 của Bộ Nội vụ đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ và các Thông tư hướng dẫn của các Bộ chuyên ngành.

UBND huyện hướng dẫn xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp công lập như sau:

1. Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan chuyên môn

Nguyên tắc xác định vị trí việc làm theo quy định pháp luật phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn; bảo đảm thống nhất, đồng bộ giữa xác định vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức với sử dụng và quản lý biên chế công chức; bảo đảm tính khoa học, khách quan, công khai, minh bạch, dân chủ và phù hợp với thực tiễn; gắn tinh giản biên chế với việc cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức trong các cơ quan, chuyên môn theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức.

Nội dung của Đề án vị trí việc làm:

- a) Sự cần thiết và cơ sở pháp lý của việc xây dựng đề án vị trí việc làm.
- b) Thống kê và phân nhóm công việc theo chức năng, nhiệm vụ tính chất, mức độ phức tạp của từng công việc.

c) Xác định vị trí việc làm

- Danh mục vị trí việc làm trong cơ quan tổ chức hành chính, bao gồm:

+ Danh mục vị trí việc làm công chức lãnh đạo quản lý thực hiện theo quy định tại Phụ lục I, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ.

+ Danh mục vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành:

Đối với các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực có Thông tư hướng dẫn, các cơ quan, đơn vị xây dựng danh mục vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành cho phù hợp đảm bảo tên gọi vị trí việc làm trong Đề án không được vượt quá hoặc thay đổi tên gọi vị trí việc làm đã được quy định tại các Thông tư hướng dẫn. Đối với ngành, lĩnh vực chưa có Thông tư hướng dẫn, đề nghị các cơ quan, đơn vị tạm thời sử dụng danh mục vị trí việc làm đã được Ban Cán sự đảng Bộ Nội vụ tổng hợp tại Văn bản số 242-CV/BCSD ngày 18/02/2022, trình Ban Cán sự đảng Chính phủ.

+ Danh mục vị trí việc làm nghiệp vụ chuyên môn dùng chung thực hiện theo quy định tại Phụ lục II, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ.

+ Danh mục vị trí việc làm thuộc nhóm hỗ trợ, phục vụ thực hiện theo quy định tại Phụ lục III, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ.

- Bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm trong cơ quan tổ chức hành chính:

Trên cơ sở danh mục vị trí việc làm được xác định ở phần trên, các cơ quan, đơn vị xây dựng Bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm như sau:

+ Bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý theo quy định tại Phụ lục VI, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/12/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV.

+ Bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành:

Đối với các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực đã có Thông tư hướng dẫn công chức nghiệp vụ chuyên ngành, các cơ quan, đơn vị xây dựng Bản mô tả công việc và khung năng lực theo quy định tại các Thông tư hướng dẫn. Đối với ngành, lĩnh vực chưa có Thông tư hướng dẫn, đề nghị các cơ quan, đơn vị tạm thời sử dụng

danh mục vị trí việc làm đã được Ban Cán sự đảng Bộ Nội vụ tổng hợp tại văn bản số 242-CV/BCSD ngày 18/02/2022, trình Ban Cán sự đảng Chính phủ.

+ Bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên môn dùng chung trong cơ quan, tổ chức hành chính quy định tại Phụ lục VII, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/02/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV.

+ Bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính quy định tại Phụ lục VIII, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/02/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV.

- Khung năng lực và cấp độ của các vị trí việc làm theo quy định tại Phụ lục X, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/12/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV.

d) Tổng hợp vị trí việc làm, biên chế và cơ cấu ngạch công chức của cơ quan, tổ chức.

(Về cơ cấu ngạch công chức thực hiện theo chủ trương của UBND tỉnh tại Văn bản số 10327/UBND-THKSTTHC ngày 03/11/2023).

đ) Kiến nghị, đề xuất (nếu có).

2. Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập

Nguyên tắc xác định vị trí việc làm theo quy định pháp luật phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập; bảo đảm tính khoa học, khách quan, công khai, minh bạch, hiệu quả và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, người lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập; bảo đảm một người làm việc phải được giao đủ khối lượng công việc để thực hiện theo thời gian lao động quy định. Những vị trí việc làm không có đủ khối lượng công việc để thực hiện theo thời gian quy định của một người làm việc thì phải bố trí kiêm nhiệm; bảo đảm cơ cấu hợp lý, trong đó số lượng người làm việc tại các vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung **chiếm tỉ lệ tối thiểu 65% tổng số lượng người làm việc** của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Nội dung chính của Đề án:

a) Sự cần thiết và cơ sở pháp lý của việc xây dựng đề án vị trí việc làm.

b) Thông kê và phân nhóm công việc theo chức năng, nhiệm vụ tính chất, mức độ phức tạp của từng công việc.

c) Xác định vị trí việc làm

- Danh mục vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập:

+ Danh mục vị trí việc làm viên chức lãnh đạo quản lý và Danh mục vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành thực hiện theo Thông tư hướng dẫn của các bộ chuyên ngành. Đối với ngành, lĩnh vực chưa có Thông tư hướng dẫn, đề nghị các cơ quan, đơn vị tạm thời sử dụng danh mục vị trí việc làm đã được Ban Cán sự đảng Bộ Nội vụ tổng hợp tại Văn bản số 242-CV/BCSD ngày 18/02/2022, trình Ban Cán sự đảng Chính phủ.

+ Danh mục vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung thực hiện theo quy định tại Phụ lục IV, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ.

+ Danh mục vị trí việc làm thuộc nhóm hỗ trợ, phục vụ thực hiện theo quy định tại Phụ lục V, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ.

- Bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm đơn vị sự nghiệp công lập:

Trên cơ sở danh mục vị trí việc làm được xác định ở phần trên, các cơ quan, đơn vị xây dựng Bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm như sau:

+ Bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và Bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành thực hiện theo Thông tư hướng dẫn của các bộ chuyên ngành. Đối với ngành, lĩnh vực chưa có Thông tư hướng dẫn, đề nghị các cơ quan, đơn vị tạm thời sử dụng Bản mô tả công việc và khung năng lực đã được Ban Cán sự đảng Bộ Nội vụ tổng hợp tại Văn bản số 242-CV/BCSD ngày 18/02/2022, trình Ban Cán sự đảng Chính phủ.

+ Bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung thực hiện theo quy định tại Phụ lục VII, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ (*áp dụng như đối với các vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên môn dùng chung trong cơ quan, tổ chức hành chính*).

+ Bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ quy định tại Phụ lục IX, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và Văn bản số 580/BNV-TCBC ngày 17/12/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV.

- Khung năng lực và cấp độ của các vị trí việc làm theo quy định tại Phụ lục X, Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 và Văn bản số 580/BNV-

TCBC ngày 17/12/2023 đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV.

d) Tổng hợp vị trí việc làm, số lượng người làm việc và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp.

(Về cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp thực hiện theo chủ trương của UBND tỉnh tại Văn bản số 10327/UBND-THKSTTHC ngày 03/11/2023).

đ) Kiến nghị, đề xuất (nếu có).

3. Hồ sơ đề nghị thẩm định, phê duyệt đề án vị trí việc làm, bao gồm:

- Văn bản đề nghị thẩm định, phê duyệt đề án vị trí việc làm;
- Đề án vị trí việc làm (kèm theo các phụ lục)
- Bản sao các văn bản của cơ quan có thẩm quyền quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị.

Lưu ý: Đề án vị trí việc làm được đóng thành quyển gửi về UBND huyện (thông qua Phòng Nội vụ) chậm nhất **ngày 20/11/2023** để tổng hợp trình Sở Nội vụ thẩm định, phê duyệt theo thẩm quyền.

Đối với Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng, căn cứ quy định của pháp luật và Văn bản số 10327/UBND-THKSTTHC ngày 03/11/2023 của UBND tỉnh, chủ động xây dựng lại Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, quyết định phê duyệt theo thẩm quyền, gửi đề án về Sở Nội vụ **chậm nhất ngày 01/12/2023**.

Trên đây là hướng dẫn của UBND huyện về xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan chuyên và Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập triển khai thực hiện đúng thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BTC HU;
- LDVP;
- NCTH;
- Các đơn vị trường học;
- Lưu: VT, PNV (Thỏa).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đinh Văn Sáu