

UBND HUYỆN THỦ THỪA      CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO      Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số:                 /PGĐT                                 Thủ Thừa, ngày            tháng 5 năm 2021  
V/v nâng bậc lương đối với cán bộ,  
công chức, viên chức 06 tháng đầu năm 2021  
và nâng lương trước thời hạn năm 2021

Kính gửi: Hiệu trưởng các trường trực thuộc

*Căn cứ Công văn số 587/SNV-CCVC ngày 20/3/2017 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện quản lý CBCCVC theo Quyết định số 07/2017/QĐ-UBND và 08/2017/QĐ-UBND;*

*Căn cứ Công văn số 909/SNV-TCBCCVC ngày 12/4/2019 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc; Công văn số 885/SNV-TCBCCVC ngày 11/4/2019 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện kéo dài thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên, kéo dài thời gian;*

Theo Công văn số 240/PNV ngày 06/5/2021 của Phòng Nội vụ Thủ Thừa về việc nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức 06 tháng đầu năm 2021 và nâng lương trước thời hạn năm 2021.

Để thực hiện đúng trình tự, thủ tục xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc và đảm bảo đúng thời gian quy định.

Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị Hiệu trưởng các trường rà soát và triển khai thực hiện nâng lương 6 tháng đầu năm 2021. Thời gian gửi hồ sơ về Phòng Giáo dục và Đào tạo **trước ngày 14/5/2021**.

Riêng hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc, đề nghị các đơn vị tổng hợp theo hướng dẫn tại Công văn số 129/PNV-CCVC ngày 08/3/2021 của Phòng Nội vụ và gửi hồ sơ về Phòng Giáo dục và Đào tạo **trước ngày 15/8/2021** để tổng hợp trình UBND huyện gửi Sở Nội vụ thẩm định.

Hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn gồm:

- Đề nghị của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, kèm theo danh sách đủ điều kiện nâng lương trước thời hạn; *(Theo Công văn số 909/SNV-TCBCCVC ngày 12/4/2019 của Sở Nội vụ Long An về việc hướng dẫn thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc thì việc giao thêm số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ngoài số người thuộc tỷ lệ không quá 10% của cơ quan, đơn vị trực thuộc phải được thể hiện bằng văn bản của Thủ trưởng sở, ngành tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện (trong đó nêu rõ tên cơ quan, đơn vị được giao thêm; tên cơ quan đơn vị có số dư và số dư chưa được tính) như sau: “Cơ quan, đơn vị được giao thêm người được nâng bậc lương*

trước thời hạn phải thuộc diện có số dư từ 05 người đến 09 người và chỉ giao thêm 01 người; đồng thời, 02 năm mới thực hiện giao thêm 01 người”.

Do đó để đảm bảo quyền lợi cho cán bộ viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm đối với những đơn vị có số người trong danh sách trả lương dưới 10 người, hoặc những đơn vị có số người thuộc diện nâng lương trước hạn vượt quá tỷ lệ 10 % tổng số cán bộ, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế và có số dư từ 05 người đến 09 người nhưng chưa được cấp có thẩm quyền giao thêm 01 người trong năm 2020 thì trong năm 2021 thủ trưởng cơ quan, đơn vị lập đề nghị giao thêm chỉ tiêu nâng lương trước thời hạn)

- Quyết định ban hành quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị;
- Biên bản họp xét nâng lương trước thời hạn;
- Bảng photo thành tích (bằng khen, giấy chứng nhận chiến sĩ thi đua)
- Các Quyết định lương gần nhất.

**Lưu ý:** Sau thời gian trên nếu cơ quan, đơn vị không gửi hồ sơ thì xem như không có hồ sơ đề nghị nâng lương thường xuyên 06 tháng đầu năm 2021 và nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc năm 2021 và chịu trách nhiệm trước Trưởng Phòng Giáo dục và Đào tạo nếu có phát sinh./.

**Nơi nhận:**

- Như trên (T/hiện);
- UBND huyện (b/c);
- Lưu:VT.

**TRƯỞNG PHÒNG**

**Võ Văn Mười**